

GUMMI KNÜPPEL

Betriebsrat-Info - Continental Werk Korbach | Ausgabe 1 | 2023



CYBERANGRIFF - über 1900 Mitarbeiter in Korbach betroffen

Waren die Auswirkungen des Cyberangriffs lange unklar, ist mittlerweile bekannt, dass in erheblichem Maße auch personenbezogenen Daten in die Hände der Hacker gelangt sind. Die betroffenen Mitarbeiter wurden über den Datenklau informiert. Natürlich beschäftigt sowohl das Unternehmen als auch die Mitarbeiter die gleiche Frage - hätte der Datenklau verhindert werden können? Fakt ist, die Personalsysteme und Daten sind und waren

ausreichend geschützt. Jedoch gibt es auch außerhalb der Personalsysteme Dokumente mit personenbezogenen Daten, die von den Kriminellen entwendet werden konnten. Das kann eine kopierte Entgeltabrechnung oder ein Gehaltsbrief oder eine schlichte Geburtstagsliste sein. In den bisherigen Mitarbeiterinformationen reagierten die meisten Betroffenen besonnen auf die Tatsache, dass Sie vom Datenklau betroffen sind, gerade

vor dem Hintergrund, dass nicht alle persönlichen Daten kritisch sind. Aktuell sind auch keine Daten veröffentlicht worden. Lediglich Datenpfade sind bislang im Darknet zu finden. Es bleibt zu hoffen, dass es dabei bleibt. Hauptinteresse der Hacker war offensichtlich nicht der Datenklau, sondern die Produktions- und Geschäftsabläufe des Unternehmens zu blockieren, um dann das Unternehmen zu erpressen. Das ist nicht gelungen.

AT Vereinbarung auf dem Prüfstand

Einzelne Bestandteile der Betriebsvereinbarung für die rund 89 AT Beschäftigten sollen auf Wunsch des Betriebsrats auf den Prüfstand. Im Besonderen handelt es sich um bezahlungsrelevante Teile. Die letzten Tarifabschlüsse durch die IG BCE beinhalten Bestandteile die AT Mitarbeitern bisher nicht zugutekommen.

Wurde das Inflationsgeld praktisch ohne Diskussion auch den AT Mitarbeitern gewährt, ist man seitens Continental bei den Themen Zukunftsbetrag, Altersfreizeiten und Care Flex Pflegeversicherung bisher wenig gesprächsbereit. Auch der Zeitpunkt der regelmäßigen Gehaltsanpassungen sowie die Anpassung der Leistungskriterien wurden von den Betroffenen kritisiert. Deshalb sieht der Gesamtbetriebsrat hier Handlungsbedarf. Gespräche dazu wurden bereits aufgenommen. Wir werden weiter berichten.

Organisations- änderung MTE

Die Organisationsänderung im Bereich MTE geht in die nächste Runde. Die Änderung wurde in 2020 durch den BR in Form einer Umfrage begleitet. Bei der ersten Umfrage war die Skepsis der Betroffenen recht hoch. Themen wie zusätzliche Administration und Führungsebenen, hoher „Workload“ wurden unter anderem adressiert.

Bei Organisationsveränderungen ist es nicht unüblich, dass die Skepsis überwiegt. Doch auch die zweite Befragung brachte kein positives Bild der Beteiligten zu den Auswirkungen der Organisationsänderung. Jedoch stehen schon die nächsten Veränderungen vor der Tür.

Hoffentlich bleibt der Wunsch des Betriebsrates nicht ungehört, bei den nächsten Schritten die Betroffenen früher zu beteiligen und anzuhören.

Dunkle Wolken am Produktions- himmel

Nachdem der Standort aller Krisen zum Trotz gut durch die Zeit gekommen ist, nehmen die schlechten Nachrichten zu. Ist es im Bereich der MFS die Rohmaterialversorgung die zu erheblichen Produktionsschwankungen führt zeigt sich im Bereich Fahrrad eine deutliche Beruhigung des Marktes. Bei Industriereifen sind wohl die hochtrabenden Absatzpläne nicht aufgegangen. Hier musste bereits mit Absageschritten um Ostern reagiert werden. Management und Betriebsrat sind sich bisher einig, die Beschäftigung soll stabil bleiben.

Garderoben Renovierung Geht da noch was?

Mischsaal Garderobe, super Sache, alles neu und modern. Der Betriebsrat hat sich von der aktuellen Situation ein Bild gemacht und erwartet eine zeitnahe Fertigstellung. Einige Restarbeiten müssen noch zum Abschluss gebracht werden. Auch der Reinigungszustand lässt zu wünschen übrig, da das Reinigungspersonal offensichtlich nicht genügend Zeit hat. An den Silikonfugen ist bereits Schimmelbildung festzustellen. Die Endabnahme steht also noch aus. Nach wie

vor sind einige Garderoben in einem kritischen Zustand, hier besteht Handlungsbedarf. Laut Prioritäten Liste in Gebäude 51, Hauptkantine.

Nach Aussage des Managements ist für größere Maßnahmen im Jahr 2023 nur ein geringes Budget vorgesehen. In den Handlungsfeldern der Standortperspektive wurden jedoch weitere Renovierungen für Sozialräume zugesagt. Hier wird der Betriebsrat nochmal aktiv.

Abfrage Schichtmodelle und Individualisierung Arbeitszeit

Der BR möchte, dass die Kollegen am Standort Einfluss auf ihre Arbeitszeit nehmen können

Seit Jahren macht der BR Vorschläge zur Optimierung von Schichtmodellen und Individualisierungsmöglichkeiten der Arbeitszeit für Produktionsmitarbeiter.

Es gibt kein Schichtmodell, was allen gefällt. Am Ende wollen Mitarbeiter mehr Einfluss auf ihre Arbeitszeitgestaltung nehmen.

Beim Management steht im Vordergrund, dass andere Arbeitszeitmodelle keine Mehrkosten auslösen dürfen. Das Management hat nun erkannt, dass attraktive Arbeitszeitmodelle von immer größerer Bedeutung sind, um Menschen für Continental zu gewinnen. Durch die Hartnäckigkeit des BR wurden im Sommer 2022 bei Motorrad und Industrie-reifen Schichtmodelle mit den Mitarbeitern diskutiert. Die Mehrheit der Mitarbeiter hat

sich gegen eine Veränderung des Schichtmodells entschieden. Was bleibt ist der Wunsch nach Individualisierungsmöglichkeiten der Arbeitszeit. Bisher sieht das Management dies skeptisch, weil zwischen den Mitarbeitern in den Schichten hoher Abstimmungsbedarf erforderlich ist. Dass es grundsätzlich Möglichkeiten gibt, zeigt der Einsatz Aachener Kollegen, die von Montag bis Freitag im 21 Schichtmodell arbeiten. Darüber hinaus gibt es am Standort auch jetzt schon vergleichbare Angebote mehr Einfluss auf die persönliche Arbeitszeit zu nehmen. Geht doch?!

JAV Wahl 2022

Am 22.11.2022 und 23.11.2022 haben am Standort Korbach die Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung stattgefunden.

12 Kandidaten stellten sich der Wahl um die 5 zu vergebenden Plätze in der JAV. Wir bedanken uns recht herzlich bei allen Kandidaten, die bereit waren dieses Amt auf sich zu nehmen und beglückwünschen gleichzeitig die gewählten Kandidaten in ihren neuen Funktionen. Selbstverständlich bietet der Betriebsrat eine enge und gute Zusammenarbeit für die Zukunft an.

Viele interessante Aufgaben erwarten die neu gewählten Jugendvertreter. Von der Planung verschiedenster Veranstaltungen für unsere Jugend, über die Weitergabe von Ideen und Problemen der Jugendthemen bis hin zur Mitarbeit in der GBR sowie KBR- Jugendvertretung.

Ein verantwortungsvoller Job für den es wichtig ist die Vertreter bei Schulungen entsprechend vorzubereiten.

Wahlen der Schwer- behinderten- vertretung



Im Oktober fand die Wahl der Schwerbehindertenvertretung (SBV) am Standort statt. Die SBV ist die betriebliche Interessenvertretung von Menschen mit Behinderung und Menschen, die von Behinderung bedroht sind. Sie wacht darüber, dass die zugunsten schwerbehinderter Menschen geltenden Vorschriften eingehalten werden, beantragt Maßnahmen und unterstützt bei Anträgen, nimmt Anregungen und Beschwerden von schwerbehinderten Menschen entgegen und wirkt beim Arbeitgeber auf deren Erledigung hin.

Am Standort konnten 276 Wahlberechtigte durch Briefwahl abstimmen.

Zur Vertrauensfrau wurde Ute Schulze gewählt, als Vertreter wurde Ulrich Grosche gewählt. Weitere Vertretungsmitglieder sind Silke Rainer und Marco Zahn. Wir bedanken uns recht herzlich für das Vertrauen und Hoffen auf eine gute Zusammenarbeit.

IGBCE Jugend

Deine neue JAV!

| | | |
|--|---|---|
|  Fabian Dreilich Vorsitzender |  Nadine Sewerin Stellv. Vorsitzende |  Larisa Mucevic Schriftführerin |
|  Nick Löber Beisitzer |  Ali Müller Beisitzer | |

**Erreichbar
Tel. -2277
oder
per Mail**

JAV
MIT UNS
GEHT WAS

WIR PLUS X 

TARIFABSCHLUSS 2022

05.04.2022

BRÜCKENZAHLUNG
1.400 EURO

NACHT-
ZUSCHLAG
20%

18.10.2022

6,5%

3.000 EURO
NETTO

TEILABSCHLUSS
5. APRIL 2022

- X Brückenzahlung 1.400 Euro (500 Euro für Azubis)
- X Nachtschichtzuschlag steigt einheitlich auf 20 Prozent
- X Tarifliche Ansprüche für Freistellungszeiten bei Langzeitkonten geregelt
- X 3 Mio. Euro für AusbildungPlus

TARIFABSCHLUSS
18. OKTOBER 2022

- X 3,25 Prozent Entgeltsteigerung ab Januar 2023
- X 1.500 Euro (500 Euro für Azubis) tarifliches Inflationsgeld als Nettzahlung bis spätestens Januar 2023
- X weitere 3,25 Prozent Entgeltsteigerung ab Januar 2024
- X 1.500 Euro (500 Euro für Azubis) tarifliches Inflationsgeld als Nettzahlung bis spätestens Januar 2024
- X Vereinbarung zur Stärkung der Tarifbindung

Rückblick Tarifergebnis

Stunde um Stunde miteinander gerungen, um zu einer gemeinsamen Lösung zu kommen – bis tief in die Nacht liefen die Verhandlungen zwischen den Sozialpartnern, bevor man sich einig wurde.

Das ist schon beeindruckend was wir als Ergebnis der Tarifrunde für uns verhandeln konnten. Vor allem als im vergangenen Januar diverse Rechnungen ins Haus flatterten. Explodierende Energiekosten die sich mittelfristig nicht entspannen werden – da

ist es eine intelligente Lösung das Inflationsgeld zu splitten und jeweils im Januar 2023 sowie Januar 2024 steuerfrei auszusahlen. Zeitgleich mit den tabellenwirksamen Erhöhungen von jeweils 3,25%.

Das ist nicht vom Himmel gefallen – das hat deine IGBCE für dich verhandelt.

Du bist noch kein Mitglied? Dann solltest du das umgehend ändern! Unterstützung beim Gewerkschaftseintritt gibt dir gerne jeder Betriebsrat.

Prüfstand vor dem Aus

Seit langer Zeit pfeifen es die Spatzen von den Dächern, nun ist es offiziell verkündet worden. Die Prüftätigkeiten für den Bereich Industriereifen sollen langfristig in Korbach eingestellt werden.

Die gute Nachricht, der Zweiradreifen Prüfstand ist von der Veränderung nicht betroffen. Für die betroffenen Kollegen sollen verträgliche Regelungen in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gefunden werden. Der Betriebsrat ist enttäuscht über diese Entscheidung und hat erhebliche Bedenken.

Das Management hat die Bedenken zunächst aufgenommen. Weitere Gespräche folgen.



Lust auf eine Fahrgemeinschaft?

Unter dem QR-Code findet ihr Möglichkeiten Fahrgemeinschaften zu bilden. Dazu könnt ihr sowohl Fahrgemeinschaften suchen als auch anbieten. Ihr könnt ebenfalls in der SchichtApp auf die Vertrauensleuteseite gelangen und dort auf Fahrgemeinschaft klicken. Schaut gerne mal rein.



Nicht so genau genommen

Seit August 2022 kämpft der Bereich Industrial Fluid (IFS) mit erhöhten Prüfaufwänden für seine Produkte. Hohe Belastungen und Zusatzarbeit für viele Kolleginnen und Kollegen u.a. im Marketing Sales Bereich, QS Bereich und in den Prüfabteilungen, wo gemeinsam

mit den Mitarbeitern über Ausweitungen der Prüfkapazitäten nachgedacht wird. Folge waren auf der einen Seite Schichtabsagen auf der anderen Seite Produktion auf Lager. Ursache sind Versäumnisse und Unkorrektheiten aus der Vergangenheit. Es wurden ein paar Vorga-

ben und Normen nicht so genau genommen. Es werden mit einzelnen Mitarbeitern Gespräche geführt, um den Ursachen auf den Grund zu gehen. Bisher sind glücklicherweise keine Produkte im Markt auffällig. Der Gesamtschaden ist zurzeit noch nicht absehbar.

Perspektivvereinbarung Standort Korbach

Wie geht es weiter?

Management und Betriebsrat haben sich auf Handlungsfelder geeinigt, die auch einen erheblichen Einfluss auf die Standortperspektive haben. Die Arbeit an den Handlungsfeldern nimmt nun Fahrt auf. Fol-

gende Handlungsfelder sind definiert: Nachhaltigkeit, Führung, Anwesenheit, Arbeitsorganisation, Bildung, Mitarbeiter- und Organisationsentwicklung, Agilität und Flexibilität. Hinter jedem Handlungsfeld stehen nicht

nur Unternehmensinteressen, sondern auch Interessen der Mitarbeiter. In den Handlungsfeldern, welche direkten Einfluss auf die Mitarbeiter haben, ist der Betriebsrat beteiligt.

Aufgepasst!

Wer kein Geld verschenken möchte prüft seine Dezemberabrechnung!

Jährlich mit der Dezemberabrechnung überweist Conti den Demografie-Beitrag für alle berechtigten Mitarbeiter auf das individuelle Pensionskonto. Zu berücksichtigen sind Conti Mitarbeiter, die jeweils am 1. Januar des Kalenderjahres Anspruch auf Entgelt oder Entgeltfortzahlung haben. Ihr könnt auf der Entgeltabrechnung unter den Brutto-Bezügen erkennen,

ob euch der Betrag ausgezahlt wurde. Falls nicht: Bitte Kontakt mit der Personalabteilung aufnehmen und hier vor Ort ein Antragsformular ausfüllen, sodass die Zahlung ab dem Folgejahr die Zahlung sichergestellt ist. Andernfalls verschenkt ihr Geld! Folgende Zeile sollte auf eurer Entgeltabrechnung zu finden sein:

| | | |
|----------------------|------|--------|
| 4635 Demografiefonds | ELSG | 391,40 |
|----------------------|------|--------|

Das Letzte!

Waschtage auch für Teilzeitbeschäftigte

Obwohl bereits durch Gerichtsurteile bestätigt und im Tarifvertrag ausgehandelt und bestärkt findet die tarifliche Regelung zur Altersbreizeit für Mitarbeiter in Teilzeit bislang bei Conti keine Beachtung. Die Ansprüche der berechtigten Mitarbeiter wurden bereits rückwirkend seit Gerichtsurteil ermittelt, doch weder das Gewähren dieser in der Vergangenheit entstandenen Zeiten noch die Umsetzung der aktuellen anfallenden Freizeit spielt bei uns scheinbar keine Rolle. Das wollten wir nicht hinnehmen und die Lösung musste dringend im GBR final verhandelt werden.

Endlich konnte Einigkeit mit dem Arbeitgeber bei diesem Thema erzielt werden. Ein Gerichtsurteil aus dem Jahr 2019, welches durch den Tarifabschluss im April 2022 bestärkt und untermauert wurde, soll umgesetzt werden. Das ist gelungen und nun ist sichergestellt, dass auch unsere Teilzeitmitarbeiter ihr Anrecht auf Altersfreizeiten gemäß Tarifvertrag haben - den bei uns in Korbach bekannten "Waschtage". Der Kreis der berechtigten Mitarbeiter wurde bereits darüber informiert und auch rückwirkende Ansprüche konnten berücksichtigt werden. Danke an das Verhandlungsteam!

Gut zu wissen!



Spare bares Geld

Bei Rektol in Korbach (Am Kniep 2) könnt ihr **20 % auf euren Einkauf sparen**. Hierzu einfach deinen Continental Werksausweis mit Foto bei der Bezahlung vorlegen.

Hier bekommst du Unterstützung

Bei Gesprächsbedarf steht der Psychologe Herr Ebeling jeden 1. und 2. Donnerstag sowie jeden 2. Mittwoch des Monats zur Verfügung. Termine sind möglich in der Zeit von 09.00-12.00 Uhr und können über Ann-Katrin Heinrich, ann-katrin.heinrich@conti.de oder 05631 58 1455 abgestimmt werden.

Welcome Baby

Hast du Nachwuchs bekommen? Herzlichen Glückwunsch! Als Willkommensgeschenk darfst du dir ein prall gefülltes Babypaket im Betriebsratsbüro abholen.

