

GUMMI KNÜPPEL

EXTRA-
AUSGABE

Betriebsrat-Info - Continental Werk Korbach | Extraausgabe | Januar 2022

BR  Korbach

» ZUSAMMEN WEITER GEHEN «

Das ist das Motto der diesjährigen Betriebsratswahl. Für eine gute Wahl braucht man eine ausreichende Anzahl von Kandidaten. Eine ausgewogene Kandidatenliste steht und fällt damit, dass möglichst alle Bereiche und Beschäftigtengruppen auf der Kandidatenliste vertreten sind. Das letzte Wort haben am Ende die Beschäftigten, die mit ihrer Wahl über die Zusammensetzung des Betriebsrates entscheiden.

Grundsätzlich darf jeder Beschäftigte einer Continental Gesellschaft am Standort Korbach für den Betriebsrat kandidieren. Jeder der sich in den nächsten 4 Jahren um die Belange der Kolleginnen und Kollegen kümmern möchte darf sich also angesprochen fühlen. Außer Leitende Angestellte, die diese anspruchsvolle als auch interessante Aufgabe nicht wahrnehmen dürfen.



ZUSAMMEN
WEITER
GEHEN

BETRIEBSRAT WÄHLEN

 **DAS
KONKRETE
WÄHLEN**
BETRIEBSRATSWAHL

Neugierig? Fragen?

Wer jetzt Interesse hat, den bewegen bestimmt viele Fragen ...

» **Wie werde ich Betriebsrat?**

» **Welche Möglichkeiten habe ich als Betriebsrat?**

» **Muss ich mich besonders qualifizieren und wer bezahlt das?**

» **Mache ich das in der Freizeit?**

» **Was sind die Aufgaben eines Betriebsrates?**

» **Usw.**



Info Veranstaltung

Ein paar Voraussetzungen für das Amt des Betriebsrates werden auf der Rückseite in der „Stellenausschreibung als Betriebsrat“ beschrieben.

Interessierten bieten wir außerdem eine **virtuelle Infoveranstaltung am Dienstag, 18.01.2022 um 17.00 Uhr** via Teams an. Folgende Themen sind für die Veranstaltung vorgesehen:

1. Aufgaben des Betriebsrats
2. Erfahrungsaustausch mit Betriebsräten
3. Fragen und Antworten

Bei Fragen können sich Interessierte jederzeit an den Betriebsrat wenden.

Innerbetriebliche Stellenausschreibung



Position		Gesucht wird Betriebsratsmitglied für min. 4 Jahre
I.		
1.	Stellenbezeichnung	Betriebsrat
2.	Arbeitsplatzbeschreibung	Probleme, Sorgen, Interessen der Mitarbeiter/-innen entgegennehmen; mit dem Arbeitgeber diskutieren und Lösungen herbeiführen
3.	Haupttätigkeiten	Regelmäßige Teilnahme an Sitzungen Beratung von Personal- und Sachentscheidungen Ansprechpartner für alle Mitarbeiter/-innen Einarbeitung in ein Fachgebiet gewünscht
4.	Nebentätigkeiten	Einhaltung von Gesetzen, Tarifverträgen und Vereinbarungen sicherstellen
5.	Ziele	Standort- und Arbeitsplatzsicherung, Verbesserung der Arbeitsbedingungen sowie Abfedern von Härten
II. Anforderungsprofil		
1.	Kenntnisse	Grundkenntnisse in Betriebsverfassung, Arbeitsrecht und des Tarifvertrages der chemischen Industrie wünschenswert (können auch erlernt werden)
2.	Persönliche Voraussetzungen	Hohe Einsatzbereitschaft, Konfliktfähigkeit, Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität, Lernbereitschaft
3.	Erfahrungshintergrund	Erfahrung im Umgang mit Menschen wünschenswert
4.	Ausbildung	Alle Ausbildungs- und Qualifizierungslaufbahnen werden akzeptiert

**Bewerber und Bewerberinnen melden sich bitte umgehend (bis 27.01.2022)
im Betriebsratsbüro Geb.40/1.OG, Tel. intern: 1455 (Ann-Katrin Heinrich)**

Für alle Interessierte bieten wir eine
Betriebsrat Infoveranstaltung am 18.01.2022 um 17:00 Uhr an.

Diese Veranstaltung findet digital via TEAMS statt.

Anmeldung ebenfalls über Tel.: 1455

